

FEUILLE DE ROUTE DE LA STRATÉGIE AGRICORD

AGRICORD



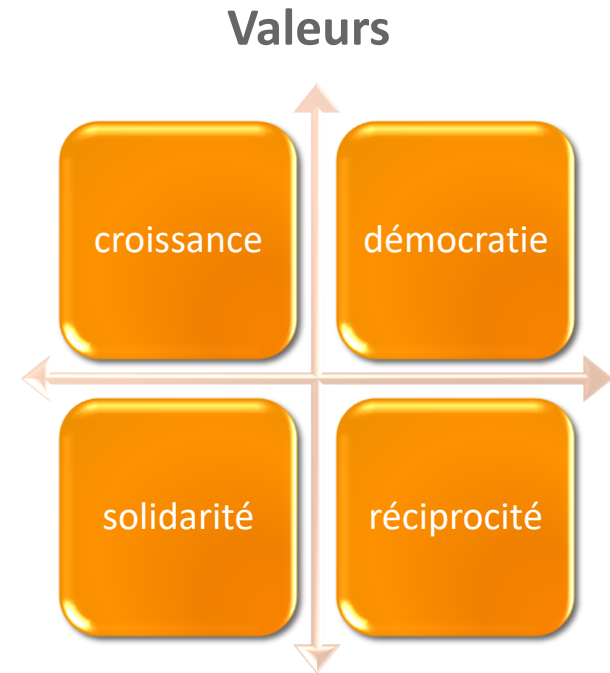
Mission, Vision et Stratégie Consolidées pour le Réseau AgriCord
Version 1.1

Octobre 2015

Théorie du changement d'AgriCord

AgriCord a été créée par des organisations paysannes de différentes parties du monde dans le but stratégique de rendre les organisations paysannes plus fortes et efficaces dans les pays en voie de développement, et ce faisant soutenir :

- ▣ La démocratie et gouvernance
- ▣ La croissance économique
- ▣ La distribution des revenus.



L'Alliance AgriCord sert le développement des organisations paysannes, la mise en oeuvre de cette théorie du changement, ainsi que ces valeurs fondamentales.

Ce document se limite aux mission, vision et stratégie d'AgriCord en tant qu'Alliance, sans aborder la théorie du changement associée à notre travail de développement avec les organisations paysannes.

Table des matières

- ▣ Vision AgriCord Alliance
- ▣ Mission & Objectifs stratégiques AgriCord Alliance
 - ▣ Objectifs opérationnels AgriCord Alliance
- ▣ Feuille de route de la stratégie AgriCord Alliance
- ▣ Engagements des membres AgriCord Alliance
 - ▣ Options stratégiques AgriCord Alliance

Vision

*Afin de **réduire la pauvreté** par le biais (i) d'une plus forte croissance économique, (ii) d'une meilleure distribution des revenus et (iii) de plus de démocratie,*

- ▣ Les organisations paysannes et leurs agri-agences mandatées ont créé AgriCord avec l'ambition d'en faire « le » réseau de prestations fiable pour les organisations paysannes dans les pays en voie de développement.
- ▣ Elles estiment qu'une mise en réseau et une collaboration plus étroite engendrera de meilleures prestations pour les organisations paysannes, et que les synergies augmenteront l'impact de leur travail de développement.
- ▣ Par conséquent, chaque agri-agence mobilisera des compétences dans l'ensemble du réseau (d'agri-agences et d'organisations paysannes), de façon à s'assurer que ces organisations paysannes obtiennent le meilleur soutien possible.

L'objectif clé d'AgriCord est de mobiliser des soutiens plus importants et plus efficaces pour les organisations paysannes.

Mission & Objectifs stratégiques

La **mission** d'AgriCord est de « réduire la pauvreté par le biais du renforcement des organisations paysannes dans les pays en voie de développement »

La Mission d'AgriCord se traduit concrètement par les **objectifs stratégiques** suivants :

- 1) Mobiliser conjointement un volume substantiel de soutien technique et financier aux initiatives des organisations paysannes dans les pays en voie de développement, et veiller à ce que ce soutien soit approprié, pertinent et d'excellente qualité ;
- 2) Gérer le programme Paysans contre(nt) la Pauvreté de façon collégiale et transparente en tant que mécanisme d'allocation de soutien technique et financier et effectuer le suivi de son impact ;
- 3) Créer une valeur ajoutée au travers de synergies et d'une collaboration accrue entre agri-agences en promouvant et en ouvrant la voie à l'apprentissage commun et au regroupement des expériences et des compétences de façon à assurer un soutien le plus efficace possible ;

Objectifs Stratégiques & Opérationnels d'AgriCord

pour 1) mobiliser conjointement un volume substantiel de soutien technique et financier aux initiatives des organisations paysannes dans les pays en voie de développement et veiller à ce que ce soutien soit approprié, pertinent et d'excellente qualité

Objectifs opérationnels :

- ▣ Mobiliser les bases agricoles des agri-agences, et des organisations paysannes en général, afin de mettre en place un soutien entre pairs pour leurs collègues d'autres parties du monde ;
- ▣ Mobiliser de multiples financements (bilatéraux, multilatéraux, privés), en intervenant via le programme Paysans contre(nt) la Pauvreté sous forme de fonds fiduciaire, pour renforcer les organisations paysannes en augmentant leur capacité à lever des fonds, en créant des synergies et en améliorant leur efficacité ;

Objectifs Stratégiques & Opérationnels d'AgriCord

pour 2) gérer Paysans contre(nt) la Pauvreté de façon collégiale et transparente en tant que mécanisme d'allocation de soutien technique et financier et effectuer le suivi de son impact.

Objectifs opérationnels :

- ▣ Aligner les stratégies des agri-agences avec les principes stratégiques fondamentaux du réseau AgriCord ;
- ▣ Intégrer le plus possible de projets & initiatives de développement au sein de Paysans contre(nt) la Pauvreté afin d'harmoniser et d'améliorer la gestion, la fourniture, la documentation et l'efficacité de notre travail de développement ;
- ▣ Installer des pratiques de gestion de la qualité, des évaluations entre pairs et une piste d'audit compatibles pour garantir la qualité, la performance et la conformité et pour renforcer la crédibilité du réseau ;
- ▣ Consolider la rédaction de rapports pour montrer les preuves d'impact et pour suivre, évaluer et partager les meilleures pratiques ;

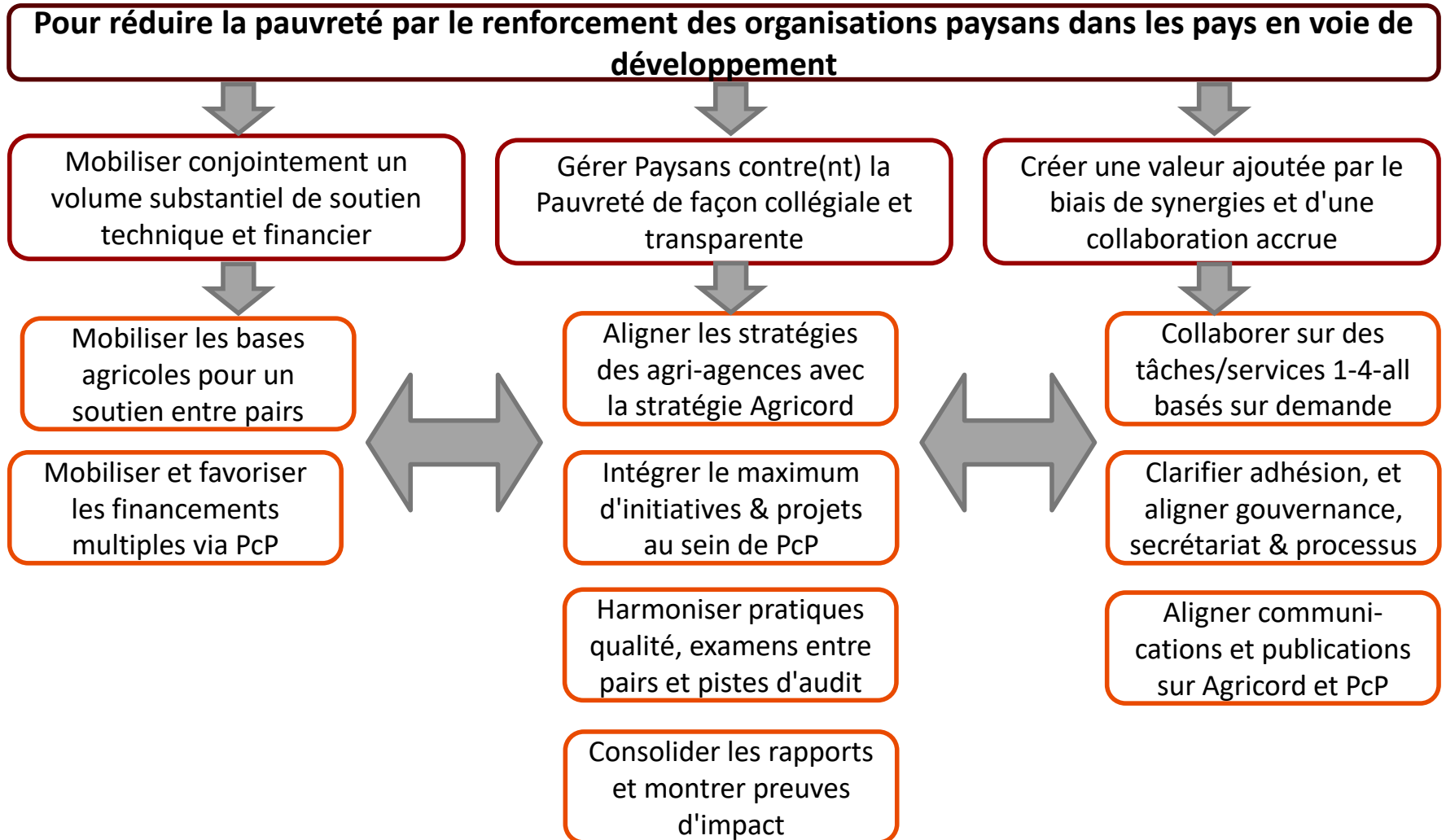
Objectifs Stratégiques & Opérationnels d'AgriCord

pour 3) créer une valeur ajoutée au travers de synergies et d'une collaboration accrue entre agri-agences en promouvant et en ouvrant la voie à l'apprentissage commun et au regroupement des expériences et des compétences de façon à assurer un soutien le plus efficace possible ;

Objectifs opérationnels :

- Renforcer la collaboration entre agri-agences en initiant, en gérant et en fournissant des services et des tâches One-for-All répondant à des demandes réelles et en diffusant les meilleures pratiques ;
- Renforcer le rôle du réseau AgriCord en tant que partenaire unique et fiable de développement des OP en clarifiant les engagements & obligations des membres et en rationalisant la gouvernance, y compris le rôle du secrétariat, et les services & processus partagés ;
- Améliorer la visibilité d'AgriCord en veillant à la cohérence de la communication et des publications de toutes les agri-agences concernant Paysans contre(nt) la Pauvreté et AgriCord ;

Feuille de route de la stratégie Agricord



Engagements liés au Statut de Membre d'AgriCord

Mobiliser conjointement un volume substantiel de soutien technique et financier

- ▣ Mobiliser des fonds pour Paysans contre(nt) la Pauvreté ; les agri-agences initieront et/ou soutiendront les efforts de levée de fonds ciblant leur gouvernements, et coordonneront (avec le bureau central) d'autres activités de levée de fonds dans le cadre général de levée de fonds d'AgriCord.
- ▣ Assurer la participation active de ses bases agricoles à la gouvernance d'AgriCord, en particulier à l'Assemblée générale, au Comité consultatif et aux échanges entre paysans organisés par Paysans contre(nt) la Pauvreté.
- ▣ Assurer la visibilité de sa participation et affiliation au réseau et à Paysans contre(nt) la Pauvreté, conformément aux instructions convenues de commun accord au sein d'AgriCord pour les sites Web, les emails, les lettres, les news et les publications.

Gérer Paysans contre(nt) la Pauvreté de façon collégiale et transparente

- ▣ Participer au développement de Paysans contre(nt) la Pauvreté au travers des programmes et activités propres aux membres. Mettre en œuvre les stratégies de développement commun convenues au sein de Paysans contre(nt) la Pauvreté, à savoir : uniquement les coopératives et organisations paysannes associatives, en réponse à une demande réelle, etc ...
- ▣ Charger des membres du personnel de collaborer de façon régulière avec le bureau central, au minimum un jour par semaine. Assurer un suivi effectif des contacts avec le bureau central, et faire rapport dans les délais convenus.
- ▣ Enregistrer toutes les OP et leurs projets - financés ou non par AgriCord - sur agro-info.net, et partager sur ce site des informations sur les activités pertinentes, telles que visites de leaders paysans ou de membres du personnel.

Créer une valeur ajoutée par le biais de synergies et d'une collaboration accrue

- ▣ Assurer la participation régulière et active d'un cadre supérieur (PDG, directeur général, membre du Conseil d'administration) au Conseil d'administration d'AgriCord. Veiller à ce que ce membre du Conseil dispose de compétences confirmées en gestion et administration.
- ▣ Se conformer aux services obligatoires, tels que définis de commun accord au sein d'AgriCord. Développer des services communs pour le catalogue de services communs. Mobiliser les services développés par d'autres AA pour améliorer l'efficacité du soutien.

- ▣ Approuver la nouvelle feuille de route de la stratégie, en particulier les 3 piliers stratégiques interdépendants. (mobiliser le soutien, Paysans contre(nt) la Pauvreté, collaborer) . Remplir toutes les obligations légales et formelles (droits d'adhésion, ...).

Options stratégiques pour l'Alliance AgriCord

Ambition univoque basée sur trois piliers stratégiques interdépendants

Mobiliser conjointement un volume substantiel de soutien technique et financier

Gérer Paysans contre(nt) la Pauvreté de manière collégiale et transparente

Créer une valeur ajoutée par des synergies et une collaboration accrue

0

Le mode opératoire d'AgriCord repose sur un engagement fort et un rôle actif des agri-agences

Coordonné et consolidé par le secrétariat

1

Si les agri-agences sont engagées mais toutefois incapables d'assumer le rôle actif requis pour atteindre les ambitions,

Le réseau peut choisir d'élargir le rôle du secrétariat

2

Si certaines agri-agences n'assument pas leur engagement à réaliser les ambitions et à jouer un rôle actif, le réseau peut choisir de limiter ses effectifs aux agri-agences assumant leurs responsabilités.

3

Si certaines agri-agences ne veulent ou ne peuvent pas agir conformément aux ambitions, le réseau peut choisir de réduire les ambitions à un niveau acceptable pour tous.

Harenheidestraat 57
1130 Brussels, Belgium
+32 475 978 270

Wagemakerspark 53
4818TV Breda, Nederland
+31 6 2118 2530

info@pepperconsult.com
www.pepperconsult.com



pepper consult
Engaging People +
Enabling Performance