



Association Sénégalaise pour la Promotion du Développement à la Base

APPEL À CANDIDATURES

Recrutement d'un(e) consultant(e) pour la conduite de missions de coaching sur la valorisation des céréales et tubercules locaux dans la panification

Projet FO4FS — « Les organisations d'agriculteurs façonnent le développement des systèmes alimentaires »

Programme AgriCord — Financement BMZ (via GIZ)

Type de contrat	Consultance
Type de consultant(e)	Consultant(e) individuel(le)
Lieux de mission	Burkina Faso République Centrafricaine
Durée estimée	6 semaines calendaires
Date limite de dépôt des candidatures	25 août 2026
Adresse de dépôt	A : aminata_deme@hotmail.com Copie à : khadyg15@yahoo.fr

1. Contexte et justification

L'ASPRODEB et le CSA, deux agri-agences de l'alliance AgriCord, mettent en œuvre depuis 2023 le projet FO4FS « Les organisations d'agriculteurs façonnent le développement des systèmes alimentaires », financé par le Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ) via la GIZ, dans le cadre du programme présenté par AgriCord à la GIZ.

Le projet vise à renforcer la capacité des organisations paysannes (OP) à convaincre les autorités et institutions publiques de développer des programmes favorables à l'approvisionnement local, adapté aux contraintes des agriculteurs familiaux, et à intégrer davantage les céréales et tubercules produits localement dans la fabrication du pain. Il soutient également les capacités des OP et de leurs membres à s'organiser pour répondre à la demande ainsi créée.

Le projet est mis en œuvre en partenariat avec le ROPPA (Réseau des Organisations Paysannes et de Producteurs Agricoles de l'Afrique de l'Ouest) et la PROPAC (Plateforme Régionale des Organisations Paysannes d'Afrique Centrale).

Le projet comporte deux volets complémentaires : les achats institutionnels locaux et durables, piloté par le CSA et l'intégration des céréales et tubercules locaux dans la panification, dont la mise en œuvre relève de l'ASPRODEB. Le présent appel concerne exclusivement ce second volet.

Dans ce cadre, l'ASPRODEB organise, pour deux pays d'intervention sélectionnés respectivement par le ROPPA et la PROPAC, une mission de coaching adaptée aux besoins spécifiques des organisations paysannes bénéficiaires :

- **Burkina Faso**, avec la Confédération Paysanne du Faso (CPF) comme organisation relais, dans le réseau ROPPA ;
- **République Centrafricaine (RCA)**, avec la Confédération Nationale des Organisations Paysannes de Centrafrique (CNOP-CAF) comme organisation relais, dans le réseau PROPAC.

Les céréales et tubercules locaux (le mil, le sorgho, le maïs, le fonio, le niébé, le manioc, la patate douce etc.) peuvent fournir des farines panifiables susceptibles de se substituer, à des taux d'incorporation pouvant atteindre 50 % selon la recherche, à une part de la farine de blé importée dans la fabrication du pain et des viennoiseries. La présente initiative s'inscrit dans cette dynamique de souveraineté alimentaire et de valorisation des productions locales.

Le projet entrant dans sa phase de clôture, ces sessions de coaching constituent également une opportunité majeure de capitalisation des acquis. Une démarche de capitalisation et de recueil de témoignages sera menée en parallèle par le responsable du suivi-évaluation de l'ASPRODEB, en lien avec le consultant recruté.

2. Objectifs de la mission

a. Objectif général

Renforcer les capacités des leaders et délégués des organisations paysannes bénéficiaires (Burkina Faso et RCA) afin d'améliorer leur aptitude à porter un plaidoyer, auprès de leurs autorités nationales et locales ainsi que des bailleurs et institutions concernées, en faveur de la valorisation des céréales et tubercules locaux dans la fabrication du pain et des viennoiseries. Cet appui se concrétise par deux missions de coaching in situ avec les leaders et bénéficiaires désignés par les OP partenaires.

b. Objectifs spécifiques

- Affiner, en lien avec les points focaux et les organisations bénéficiaires, l'analyse des besoins de renforcement de capacités préalablement esquissée lors des réunions préparatoires ;
- Concevoir un programme de coaching adapté au contexte du pays, cohérent avec les axes de besoins prioritaires exprimés ;
- Délivrer un coaching dynamique et interactif sur le terrain, doté d'outils de capitalisation des savoirs transmis ;
- Produire un manuel de plan d'action de plaidoyer, outil de référence destiné à outiller durablement les OP dans leur dialogue avec les autorités et les bailleurs ;
- Contribuer à la démarche de capitalisation du projet, en lien avec le responsable du suivi-évaluation de l'ASPRODEB.

Le consultant précisera, sur la base du diagnostic affiné, une déclinaison plus fine des objectifs spécifiques par pays dans sa proposition technique.

3. Description des lots et des besoins

Les besoins ci-dessous constituent un premier niveau de diagnostic, recueilli lors de deux réunions préparatoires en ligne avec les organisations bénéficiaires. Ils devront être affinés par le consultant recruté au cours de la phase de cadrage.

a. Lot 1 : Burkina Faso

Organisation relais	Confédération Paysanne du Faso (CPF)
Réseau régional	ROPFA

Le contexte politique burkinabè est jugé globalement favorable à l'intégration des produits locaux dans la transformation, et certaines organisations membres de la CPF pratiquent déjà cette incorporation. La CPF a donc proposé d'élargir le champ du coaching au-delà du seul plaidoyer politique, pour couvrir également le renforcement des capacités techniques des membres transformateurs. Les axes de besoins exprimés à titre indicatif lors de la réunion sont les suivants :

- Renforcement des capacités techniques des acteurs de la transformation en matière d'incorporation des produits locaux dans la panification ;
- Accès au matériel et aux équipements de transformation adéquats ;
- Financement des acteurs de la transformation, pour permettre l'investissement ;
- Amélioration de la qualité des matières premières céréalières en amont ;
- Accompagnement à des actions de plaidoyer auprès des décideurs publics, en vue de politiques favorables à l'incorporation des céréales et tubercules locaux.

Le consultant devra prioriser et regrouper les thématiques les plus pertinentes, en cohérence avec la contrainte de durée de la mission (5 à 6 jours de terrain), et proposer un programme de coaching cohérent plutôt que de tenter de couvrir l'ensemble des cinq axes de façon superficielle.

b. Lot 2 : République Centrafricaine

Organisation relais	Confédération Nationale des Organisations Paysannes de Centrafrique (CNOP-CAF)
Réseau régional	PROPAC

La CNOP-CAF dispose d'une expérience pionnière en la matière : une initiative de panification à base de farine de manioc conduite en 2019 avec le laboratoire de l'Université de Bangui a permis de tester différents taux d'incorporation, de retenir un taux optimal de 10 %, et de produire, en partenariat avec une boulangerie locale, du pain mixte manioc-blé toujours commercialisé à ce jour. Cette expérience n'a cependant pas obtenu d'homologation officielle et n'a pas été pérennisée faute d'accompagnement après la fin du projet initial. Quatre axes de besoins prioritaires ont été identifiés collectivement lors de la réunion, dans l'ordre de priorité suivant :

- Techniques de plaidoyer pour l'homologation : doter les leaders de la CNOP-CAF de mécanismes efficaces pour obtenir la reconnaissance officielle et l'homologation du pain composé manioc-blé.
- Techniques de recherche de financement pour assurer la continuité des activités de panification au-delà des cycles de projet ;
- Renforcement des capacités techniques d'incorporation, pour réactiver, élargir et formaliser les compétences acquises ;
- Commercialisation et valorisation du produit, incluant le changement des habitudes de consommation et la structuration de circuits de distribution.

4. Méthodologie et étendue de la mission

Étape 1 - Cadrage, prise de contact et affinement du diagnostic

Le consultant établit le contact avec le point focal désigné par l'organisation bénéficiaire et précise le calendrier des activités. Il organise des réunions en ligne, le nombre varie selon les besoins, afin d'affiner la définition des besoins d'appui recueillis lors de la réunion préparatoire, sur la base des informations déjà collectées par le projet.

Étape 2 - Conception du programme de coaching

Sur la base d'un diagnostic affiné, le consultant prépare une proposition de coaching détaillée incluant une méthodologie d'animation, une planification du temps consacré à chaque séance et les outils pédagogiques à utiliser sur place. Ce programme de formation est soumis à l'ASPRODEB, pour approbation en accord avec les organisations partenaires, avant le déploiement terrain.

Étape 3 - Préparation pratique de la mission

En accord avec le projet sur les dates, le consultant prépare les aspects logistiques de sa mission, ainsi que la multiplication et la diffusion du matériel pédagogique en amont des séances, avec l'appui des OP locales.

Étape 4 - Mission de coaching sur le terrain

Le consultant opérationnalise le cursus de formation approuvé. Un temps d'évaluation est prévu à l'issue de chaque journée, permettant d'ajuster le contenu du jour suivant en fonction des retours des participants.

Étape 5 - Restitution et recommandations

Le dernier jour de la mission est consacré à un atelier de restitution, réunissant les participants présents en salle et en ligne des représentants des OP membres des réseaux régionaux souhaitant y assister. Le

consultant y résume les principaux contenus abordés et formule des recommandations. Un temps d'échange est prévu à l'issue de la restitution.

Étape 6 - Livrables finaux et capitalisation

À l'issue de la mission terrain, le consultant dispose d'un délai à convenir pour finaliser et remettre les livrables de la mission et sa contribution à la démarche de capitalisation du projet, en lien avec le responsable du suivi-évaluation de l'ASPRODEB.

5. Livrables attendus

- Une note méthodologique et un plan de formation détaillé, soumis pour validation avant la mission terrain ;
- Les supports et outils pédagogiques destinés aux participants ;
- Deux manuels de plan d'action de plaidoyer pour la valorisation des céréales et tubercules locaux dans la panification, destinés aux deux organisations bénéficiaires ;
- Un rapport de mission rendant compte du déroulement, des résultats, de l'évaluation des participants et des recommandations ;
- Une contribution à la capitalisation du projet.

6. Calendrier indicatif de la mission

Étape	Activité	Semaine	Jalons / Livrables
1	Cadrage, affinement du diagnostic avec les OP	S1 – S2	Note méthodologique Programme de formation
2	Elaboration des outils	S3	Supports et outils pédagogiques
3	1 ^{ère} mission de coaching sur le terrain	S4	Manuel de plan d'action de plaidoyer Séance de restitution orale
4	2 ^{ème} mission de coaching sur le terrain	S5	Manuel de plan d'action de plaidoyer Séance de restitution orale
5	Restitution	S6	Rapport de mission Contribution à la capitalisation

La charge de travail globale est estimée à 6 semaines calendaires soit 42 jours ouvrables.

7. Profil du consultant

Les candidatures doivent émaner d'un consultant individuel qui devra démontrer les compétences suivantes :

- Formation supérieure en sciences agronomiques, sciences sociales, sciences politiques, développement rural, politiques publiques, développement des chaînes de valeurs ou domaine connexe.
- Expérience avérée en plaidoyer et en communication d'influence auprès des pouvoirs publics et des institutions, idéalement sur des enjeux de politiques agricoles ou de souveraineté alimentaire.
- Connaissance des filières céréales et tubercules locaux et/ou des processus de panification composée (incorporation de farines locales dans la fabrication du pain).
- Expérience de travail avéré avec les organisations paysannes et des réseaux régionaux d'OP ou leurs membres nationaux : expérience dans des projets de renforcement des capacités, de mobilisation communautaire, ou de dialogue politique et institutionnel.
- Familiarité avec les dynamiques de plaidoyer multi-acteurs (gouvernement, acteurs institutionnels, société civile).
- Connaissance du contexte socio-économique et institutionnel des pays concernés (Burkina Faso et RCA), un atout fortement apprécié.
- Compétences avérées en formation, animation et facilitation de sessions de renforcement de capacités, avec une approche participative et interactive.
- Excellente maîtrise de la langue française.

8. Modalités de candidature

Le dossier de candidature devra comprendre :

- Un CV détaillé du consultant précisant et justifiant les qualifications et l'expérience requise ;
- Une offre technique (3 pages maximum) décrivant la compréhension de la mission, le diagnostic préliminaire des besoins tel qu'appréhendé par le candidat, la méthodologie proposée pour l'affiner et concevoir le coaching, ainsi que les méthodes d'animation envisagées ;
- Des références de missions similaires (plaidoyer, renforcement de capacités d'OP, valorisation de produits locaux) et le cas échéant, des publications en lien avec la thématique ;
- Une offre financière détaillée, incluant les honoraires, les frais de mission (déplacement, hébergement, frais de subsistance) et tout autre coût lié à la mission.

Les propositions financières devront rester proportionnées à la nature et à la durée de la mission décrite dans le présent document.

9. Critères d'évaluation des candidatures

La sélection se fera sur la base des qualifications du consultant ou de l'équipe, selon la grille de pondération suivante :

Critère	Pondération
Qualifications et expérience générale en plaidoyer et communication d'influence	20 %
Expérience spécifique en valorisation de filières locales / panification composée	20 %
Compréhension de la mission et qualité de la note méthodologique	20 %
Expérience de travail avec des OP et réseaux paysans régionaux	15 %
Connaissance du contexte pays (Burkina Faso et/ou RCA)	10 %
Proposition financière	15 %
TOTAL	100 %

10. Dépôt des candidatures

Le dépôt de candidature se fera en ligne via messagerie électronique.

- Objet du message : « Candidature consultant coaching panification »
- Adresse de dépôt : aminata_deme@hotmail.com ; en copie à khadyg15@yahoo.fr
- Date limite de dépôt : 25 août 2026 à 23h59min (UTC)
- Pour toute question, écrire à : kinefall.27213@gmail.com

ASPRODEB remercie l'ensemble des candidats pour l'intérêt porté à cette mission ; seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus.