

CAPITALISATION D'EXPÉRIENCE

Leaders paysans : leviers pour
le développement agricole

 Webinaire 4



Janvier

2025

© Fert



Assurer un suivi post-formation pour garantir un renforcement des OP et le renouvellement des élus au sein des OP?

Cette fiche est issue du partage d'expériences entre agri-agences et OP partenaires, mené en 2023-2024, dans le cadre d'un processus de capitalisation du programme de renforcement des capacités de services et de plaidoyer des organisations professionnelles agricoles en Afrique et en Amérique latine (SEPOP).

Une capitalisation issue de deux expériences

Confédération Paysanne du Faso (CPF)



Une plateforme de 15 organisations faitières Pour soutenir le développement et la modernisation de l'agriculture familiale, en accompagnant le renforcement organisationnel, institutionnel et économique des OP

La CPF est membre du Réseau des Organisations Paysannes et des Producteurs Agricoles (ROPPA).

Pour en savoir plus
[Confédération Paysanne du Faso](#)

Trias – Isteps - UNOCACE



Une agri-agence belge spécialisée dans le renforcement de capacités des organisations de producteurs et de leurs membres. Trias possède une antenne régionale en Equateur



Un institut de formation en Equateur



Une union de 20 organisations de producteurs de cacao rassemblant 1900 producteurs en Equateur

Pour en savoir plus
[Trias-Amérique du sud](#)
[ISTEPS](#)
[UNOCACE](#)

Pourquoi assurer un suivi post-formation des leaders paysans formés?

Quelques constats forts de la part des OP :

La formation de leaders paysans est essentielle pour dynamiser les OP, cependant:

- Il est souvent difficile d'évaluer les changements induits par la formation des leaders paysans au sein des OP
- Les indicateurs de suivi-évaluation ne rendent pas souvent compte de l'impact des formations de leaders dans la vie des OP

Des problématiques communes :

- Le suivi post-formation implique un suivi des leaders formés sur un temps long
- La mise en place d'un dispositif de suivi doit permettre de valoriser l'action auprès des partenaires

Une volonté d'assurer un suivi post-formation afin de :

- Evaluer les compétences acquises des leaders formés et la mise en application au sein des OP
- Accompagner les élus dans leur prise de responsabilités
- Adapter les formations tout au long de la vie des leaders selon leurs besoins
- Mettre en place des dispositifs durables en valorisant auprès des différents partenaires les acquis de la formation

Comment assurer un suivi post-formation?

Un suivi des connaissances et compétences à différentes étapes



Avant la formation

- Elaborer des critères pour le choix des apprenants
- Evaluer le niveau de compétence initiale ou les prérequis de l'apprenant sur le thème de formation
- Réajuster le contenu de la formation au niveau moyen des apprenants

- Fiches d'auto-évaluation
- Grille de sélection des apprenants
- Diagnostic MARP

Pendant la formation

- Evaluer le degré d'appropriation des connaissances partagées

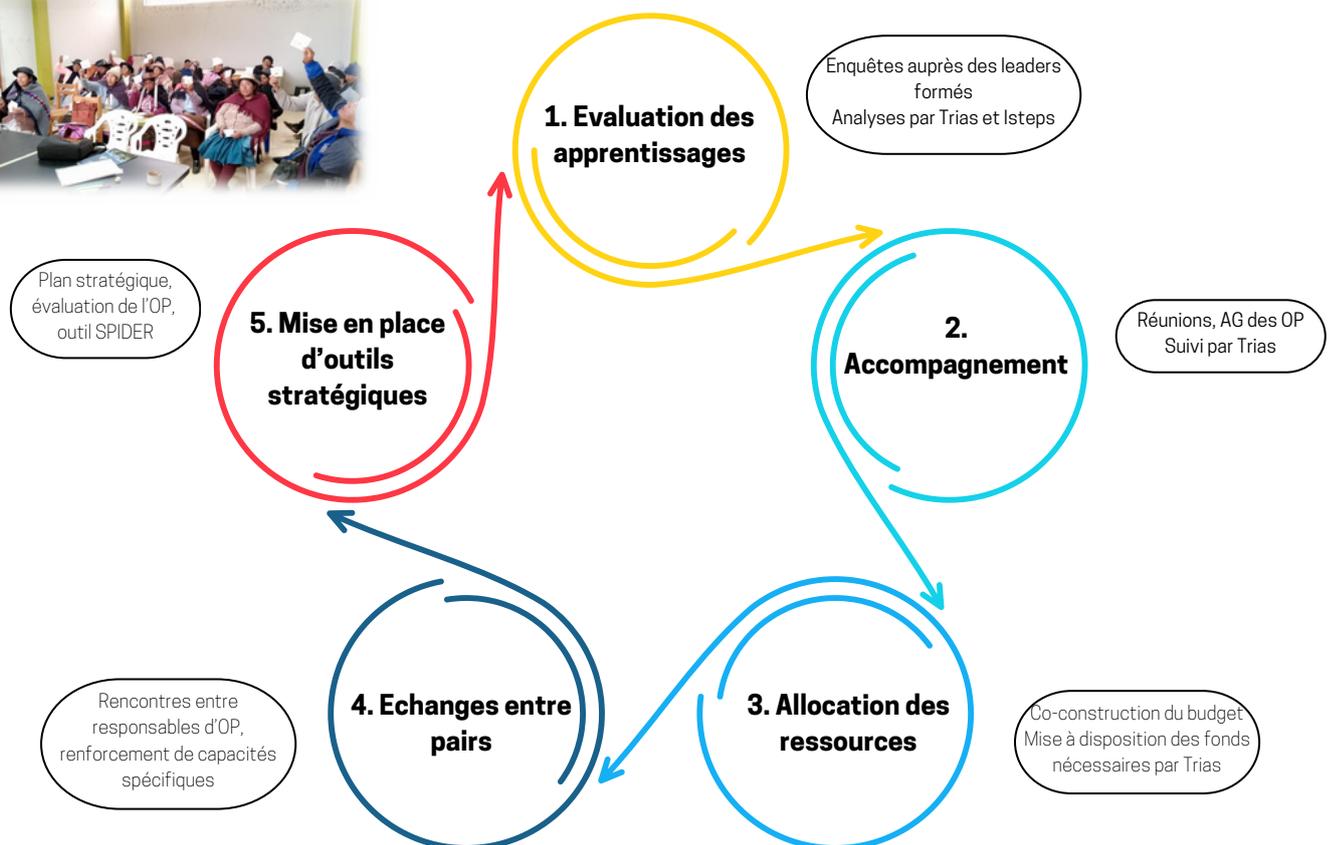
- Fiches d'évaluation journalière
- Fiches d'évaluation finale

Après la formation (6-12-18 mois)

- Evaluer les connaissances acquises
- Suivre la mise en application
- Alimenter la réflexion des élus pour reconduire ou réorienter les formations

- Questionnaires,
- Fiches de collecte numérisées
- Grille d'analyse de données
- Mentorat

Focus sur le suivi post-formation pour évaluer la mise en application des apprentissages et s'assurer d'une amélioration au sein des OP



Quelques témoignages



Marc GANSONRE

- Producteur maraîcher et de céréales, administrateur à la société coopérative de la fédération des professionnels agricoles, une OP membre de la CPF
- Secrétaire général de la CPF et président du comité pédagogique de sepop - parcours de formation des responsables d'OP.
- Il représente la profession Agricole comme député à l'Assemblée législative de transition (ALT) du Burkina



« J'ai pu, moi-même assurer le mentorat de 6 apprenants, et j'ai constaté que 4 d'entre eux ont réellement progressé. Suite à la formation, ils ont établi chacun un plan d'action, et le suivi du mentor permet de voir s'ils arrivent à mettre en application ce qu'ils ont appris lors de la formation. J'ai pu ainsi constaté qu'ils arrivent à mieux planifier leurs productions et la mise en marché de leurs produits, ils ont aussi une plus grande diversité de clients et de fournisseurs. Ils mènent aussi, au sein de leurs localités, des démarches de plaidoyer auprès des autorités pour une meilleure prise en compte des problématiques agricoles ».



Juan Carlos GARCIA

- Jeune producteur
- Ex président de UNOCACE
- Unión de Organizaciones Campesinas Cacaoteras



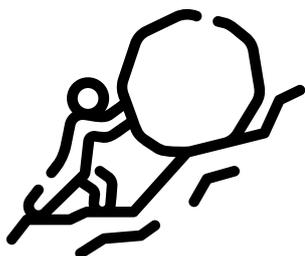
« La problématique de la relève générationnelle est très importante pour les organisations en Equateur. Le programme permet de former des jeunes qui assureront des postes clefs. Nous savons qu'un jeune avec des capacités de leaders a beaucoup de valeur pour l'organisation pour représenter les intérêts des producteurs dans divers espaces de discussion au niveau local ou national. L'accompagnement est lié aussi à une forme d'évaluation. L'évaluation permet d'estimer les progrès et les besoins de renforcement de capacités pour le jeune. Le partage d'expérience en interne et au niveau international est aussi très important. Cela permet de voir différentes façons de travailler qui sont complémentaires et de progresser. Les producteurs et leurs organisations rencontrent toujours de nouveaux défis, avec les évolutions du contexte, de l'environnement, des différentes normes, et la formation est essentielle pour pouvoir faire face à ces défis ».

Les leçons apprises



Facteurs de réussites identifiés pour assurer un suivi post-formation

- Réfléchir le dispositif de suivi en amont et anticiper le suivi aux différentes étapes (avant, pendant et après la formation)
- Mettre en place des outils de suivi et des indicateurs de suivi-évaluation bien pensés et adaptés aux contextes
- Bien identifier les leaders qui participent à la formation afin de s'assurer qu'ils seront amenés à jouer un rôle clef dans leurs organisations (producteur reconnu, membre actif de l'OP...)
- Intégrer les outils numériques et les formations en ligne pour responsabiliser les leaders dans leurs cursus de formation en proposant plus facilement une diversité de thématiques et des formations sur mesure
- Renforcer le suivi par les pairs, par du coaching et du mentorat, pour garder le contact avec les leaders formés et être à l'affût des informations pour apprécier leur évolution ou leurs éventuelles difficultés
- Pour assurer la pérennité des programmes de formation et conforter les leaders dans leurs responsabilités, mettre en place des dispositifs de valorisation et de reconnaissances de la qualité de la formation, par la délivrance de diplômes, la collaboration avec des organismes de formation reconnus et le cas échéant la certification de cursus de formation
- Inclure systématiquement le financement des dispositifs de suivi dans les budgets formation.



Des défis communs

- Le suivi à distance (dans des contextes de déplacement limité ou de mauvaise connexion téléphonique ou internet...) alors qu'il est essentiel de garder le contact avec les leaders formés
- Le financement du suivi post formation qui va au-delà de la durée des programmes finançant la formation ou qui n'est tout simplement pas prévu
- Le suivi ne doit pas être perçu comme une évaluation mais comme un moyen de mieux identifier les besoins en formation de chacun et de renforcer les dispositifs

Pour en savoir plus

Liens vers webinaires Agricord : <https://youtu.be/dITktQJA2to>

Capitalisations agri-agences :

- <https://www.reseau-far.com/burkina-faso-formation-en-agroecologie-dans-la-production-cerealiere-et-maraichere/>

© AgriCord
Bruxelles, Janvier 2025

Intervenant(s) :

CPF : Estelle TRAORE
Trias : Paul Vasquez CALLE

Contributeur(s) :

Fert
Afdi
AgriCord Secretariat
Trias
CPF
ISTEPS
UNOCACE

Avec l'appui de Danièle Sexton du COTA

Venez découvrir le projet **SEPOP**
sur notre site web :



Global Alliance of agri-agencies



Our financial partners



AGRICORD



#WeAreAgriCord – Let's connect!
LinkedIn: AgriCord
www.agricord.org

AgriCord, Rue de Trèves 61, 1040
Brussels, Belgium
+32 (0)2 239 23 30